



ringele

Lösungen in Blech

Ethik und Verhalten

Ethikkodex der Firma Ringele

1 Fundament: Lean-Philosophie und Unternehmenskultur

Die Basis für Nachhaltigkeit wie auch den unternehmerischen Erfolg sehen wir in der Unternehmenskultur und unserer Lean-Philosophie. Diese sind unter anderem geprägt von der Ausrichtung auf operational Excellence und dem wirtschaftlichen Erfolg, andererseits dem Bewusstsein für ökologische und soziale Verantwortlichkeit.

Geformt und gelebt wird die Unternehmenskultur durch den ganzheitlichen Lean-Ansatz, einem starken Verantwortungsbewusstsein und einer hohen Werteorientierung. Die Werte an denen sich Ringele orientiert sind u.a. im Leitbild, der Wertepyramide, in Leitfäden für Mitarbeitergespräche und im Ethik- und Verhaltenskodex verschriftlicht.

Ringele ist überzeugt davon, dass eine starke Compliance-Kultur und nachhaltiges Wirtschaften nur zu erreichen ist, wenn alle mithelfen. Dies ist nur über eine prägende Unternehmenskultur und durch Vorleben durch Führungskräfte erreichbar.

2 Ethik und Verhalten

Der Ethik- und der Verhaltenskodex der Ringele AG sind von grundlegender Bedeutung für alle Mitarbeitenden und das Management. Sie dokumentieren die wertebasierte Unternehmenskultur. Höchste Standards in Fragen der Ethik und der operational Excellence fördern den Nutzen für unsere Kunden und letztendlich den Nutzen der Gesellschaft.

Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden haben Kenntnis der Kodexe und sind angehalten, sich an die Bestimmungen zu halten. Sie sollen nach bestem Wissen und Gewissen selbst danach handeln und werden aufgefordert, sogar Vorgesetzte auf Überschreitungen aufmerksam zu machen. Weder Zeitdruck noch die Wünsche der Kunden oder anderer Parteien sind Gründe für die Nichteinhaltung der Kodexe.

Der Ruf von Ringele als verantwortungsbewusst, ganzheitlich und nachhaltig agierendes Unternehmen hängt vom täglichen Entscheiden und Handeln jedes Einzelnen ab.

Im Ethikkodex wird das Menschenbild sowie grundlegende Stützen zur Entscheidungsfindung nach Angemessenheit, Verhältnismässigkeit und Interessenabwägung beschrieben. Dies basiert auf gemeinsamen Moral- und Wertevorstellungen, Gesetzen sowie auf unternehmensspezifischem Rahmen. Er soll allgemein bei der Entscheidung zwischen richtig und falsch helfen. Der Ethikkodex ist auf der Webseite von Ringele ersichtlich.

Der Verhaltenskodex liefert spezifische Richtlinien für angebrachtes Verhalten und Compliance in spezifischen Situationen. Er wird als internes Dokument behandelt und nur auf Anfrage oder im Rahmen eines Audits versandt.

Ringele prüft regelmässig, ob Reglemente, vertragliche Vereinbarungen und andere Grundsätze mit den Kodexen übereinstimmen. Diese werden regelmässig auf ihre Richtigkeit und Aktualität überprüft. Die Mitarbeitenden von Ringele werden über Anpassungen informiert.

3 Ethikkodex

Wir handeln in einer nachhaltigen und ethischen Art und Weise, mit Integrität, Kompetenz, Sorgfalt sowie Respekt gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Partnern, unseren Kollegen und Kolleginnen wie auch gegenüber der Öffentlichkeit. Wir ermutigen andere zu einer professionellen und ethischen Arbeitsweise.

Unsere Entscheidungen und unser Handeln sind ausgelegt nach der Lean-Philosophie, mit dem Ziel maximaler Produktivität und operational Excellence durch konsequente Verschwendungsreduktion und kontinuierliche Verbesserung. Für uns stehen Qualitätsstandards, Präzision, Prozesssicherheit und enge wie auch intensive Kundenbeziehung im Vordergrund. Wir setzen auf Effizienz und Effektivität, also «das Richtige richtig zu machen».

Wir orientieren uns an hohen Standards in unseren Wertvorstellungen (s. Wertepyramide, Leitbild oder Modell der Nachhaltigkeit).

Unsere persönliche Grundhaltung ist geprägt von Offenheit, Authentizität, Respekt, Fairness und Verbindlichkeit. Wir sind selbstkritisch und begrüßen Verbesserungsmöglichkeiten.

Unsere Kultur ist geprägt von gegenseitigem Vertrauen, Ehrlichkeit, Engagement, Teamorientierung und Eigenverantwortlichkeit. Wir identifizieren uns mit unserem Beruf sowie der kontinuierlichen Verbesserung der Firma und unserer selbst. Dazu hinterfragen wir den Status Quo, um bessere Lösungen in neue stabile Prozesse und neue Standards zu überführen.

Unser stärkstes Prinzip in der Führung ist die Vorbildfunktion. Wir zeigen hohe Leistungsfähigkeit und Vertrauen in unsere Mitarbeitenden und uns selbst. Wir kommunizieren proaktiv, situationsgerecht, stufengerecht und transparent. Unsere Entscheidungen basieren auf logisch, hergeleiteten und begründeten Schlussfolgerungen.

Wir zeigen die nötige Geduld, um Massnahmen nachhaltig umsetzen zu können.

Version 2023.06.23.v1

Die Geschäftsleitung